



¿ Que es el proyecto Eureka?

Ha transcurrido un año de este proyecto de investigación liderado por Pepe Gutiérrez, Administrador y Antropólogo, bajo la supervisión del Consejo General de Colegios de Administradores de España y que pretende descubrir el Algoritmo del Administrador de fincas en pleno siglo XXI

Nos encontramos ante un cambio de ciclo de nuestra profesión. ***El mundo ha cambiado, La administración de comunidades también y es la hora de descubrir a donde vamos, sabiendo de dónde venimos.***

Nuestros clientes ya no quieren lo mismo, ni de la misma forma y además mucho más rápido. Los inmigrantes Digitales hemos dado paso a los nativos digitales quienes tienen otras prioridades y mucho menos tiempo de atención.

No se trata de una evolución de nuestra profesión, se trata de la ***Revolución***. En nuestros ritos diarios hacemos las cosas muchas veces porque siempre se han hecho así, pero es el momento de reflexionar y empezar de 0 a decidir y ofrecer lo que realmente quieren nuestros clientes ***El mejor servicio al precio más económico posible.***

Este cambio de ciclo nos ha llevado igualmente a otra relación con nuestros compañeros y empleados y como no Proveedores. Las reglas del juego son las mismas para todos y debemos saber cuánto antes como progresar y hacia dónde.

Tenemos que aprender de aquellos que en estos momentos han sabido aprovechar esta etapa de transición del ciclo y crecer y tener mucho éxito. Son personajes públicos dueños de empresas muy exitosas y que nos servirán de guía en el proyecto para saber lo que hacer y lo que no hacer.



Nuestro Objetivo en este proyecto es convertir al Administrador en actor y no en espectador y poder conocer la realidad que vivimos y las necesidades que tenemos, todo ello de una forma científica y objetiva.

Nuestra meta no es cumplir el plan, sino aprender y aprender rápido

Como muy bien dijo Mario Benedetti , ***“Cuando creíamos que teníamos todas las respuesta, de pronto cambiaron todas las preguntas..”*** y por eso que mejor que utilizar nuevas técnicas muy probadas en otros sector e inexistentes en el nuestro como el **Storytelling** y sobre todo la **Infografía**.

¿Cómo definirías en una sola palabra, el futuro de tu profesión?



La movilidad, Las redes sociales, la nube y el Business Intelligence son cuatro herramientas insustituibles en un presente ya no tan futuro.



¿Sabes cuáles son las virtudes que se repiten en todos los grandes líderes?

Humildad, Esfuerzo, Disciplina, Simplicidad, Creatividad, Innovación y muchas más que en el Proyecto Eureka hemos tenido en cuenta, para aprender de los mejores y olvidar lo que hacen los peores.



La Habilidad social de un administrador, supone el 85% de su éxito, que sumado a su formación e información alcanzará la excelencia. Por eso hemos detectado las prioridades a las que debemos dirigirnos para no solo ser los mejores, sino ser **únicos**.

Nuestro día a día tan extenso en horarios y trabajo, nos lleva a una fatiga continua que desemboca profesionalmente en una **“miopía empresarial”** lo que nos impide hacer una pausa y reflexionar sobre lo que hacemos, eso si antes no tenemos alguna dolencia médica causada por el estrés crónico.

3 Es nuestro número mágico, ya que tenemos 3 mensajes claves con tres características (relevante, específica y contextual) y te mostraremos como grandes personalidades le sacan provecho. **¿Te suena eso de que pidas 3 presupuestos?**

¿Sabes cuáles son los atributos para elegir a un Administrador?, y sabias que no son los mismos para renovarlo en el cargo?, y ¿por que?

“ El futuro no mejora gracias a la esperanza: mejora con un plan.”

En el proyecto Eureka no tenemos todas las respuestas, pero casi todas las preguntas y con ellas y tu colaboración estamos seguros que pronto sabremos cómo afrontar este reto y salir airoso y reforzados de él.

“ La innovación no es un hecho , es un proceso.”

Pepe Gutiérrez
pgutierrez@megafincas.com
Jerez , Abril/2016

